



## FICHE D'ARRÊT

**Cour de cassation, civile, Chambre sociale, 16 décembre 2020, 18-23.966**

**FAITS** : Un homme a été embauché en tant que serveur, puis comme responsable de la section. Il a par la suite...

### PROCEDURE ET PRETENTIONS

l'employait en paiement de conditions vexatoires...

La cour d'appel a déclaré le licenciement nul et a condamné l'employeur à verser des dommages-intérêts.

**Cliquez sur "télécharger"**  
pour consulter l'intégralité du document

**Cliquez sur "télécharger"**  
pour consulter l'intégralité du document

**QUESTION DE DROIT** : Le fait pour l'employeur de licencier un salarié en raison de sa faute est-il constitutif d'une mesure de licenciement abusif ?

**SOLUTION** : La Cour de cassation a rejeté le pourvoi par la cour d'appel.

**Cliquez sur "télécharger"**  
pour consulter l'intégralité du document